



**Redegjørelse  
Åpenhetsloven 2023  
Statement of  
Transparency Act  
2023**

## Table of Contents

<b>Introduksjon</b> .....	4
<b>Introduction</b> .....	4
Aktsomhetsvurderinger.....	5
Due diligence.....	5
Informasjon om bedriften .....	7
Information about the company .....	8
Forankring av bærekraft i Virksomheten.....	10
Anchoring of sustainability in the company .	11
Ghella S.p.A. Bærekraftsrapport.....	12
Ghella S.p.A. Sustainability Report .....	13
Målsetting og fremdrift .....	14
Goal setting and progress.....	15
Informasjon om leverandørkjeden.....	16
Information about the supply chain .....	17
Ghella N.U.F.....	18
Ghella N.U.F.....	19
JV AF Ghella ANS .....	20
JV AF Ghella ANS .....	21
JV Acciona Ghella ANS.....	25
JV Acciona Ghella ANS.....	26
KARTLEGGING AV VIRKSOMHETENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ	26
MAPPING THE BUSINESS' IMPACT ON PEOPLE, SOCIETY AND THE ENVIRONMENT	27
RESULTATET AV AKTSOMHETSVURDERINGEN 27	
RESULTS OF DUE DILIGENCE .....	29

TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER  
BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER..... 30

MEASURES TO STOP, PREVENT OR LIMIT  
NEGATIVE CONSEQUENCES..... 31

KONKLUSJONER..... 32



## Introduksjon

---

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Ghella S.p.A. NUF i henhold til § 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som trådte i kraft 1. juli 2022 («Åpenhetsloven»). Uttalelsen dekker perioden 01. januar til 31. desember 2023.

## Introduction

---

This report has been prepared by Ghella S.p.A. NUF in accordance with Section 5 of the Act on Business Transparency and Work with Basic Human Rights and Decent Working Conditions, which entered into force on 1 July 2022 (the "Transparency Act"). The statement covers the period 01 January to 31 December 2023.

## Aktsomhetsvurderinger

---

Denne rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.

Vurdering av risikonivå er basert på resultater tilgjengelig i litteratur som følgende rapporter:

- Risikovurdering: Konfliktmineraler - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2020
- Risikovurdering IT produkter - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017
- Risikovurdering Byggevarer - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017
- Risikovurdering: Anleggsmaterialer- rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2020
- Risikovurdering: PVU - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017

## Due diligence

---

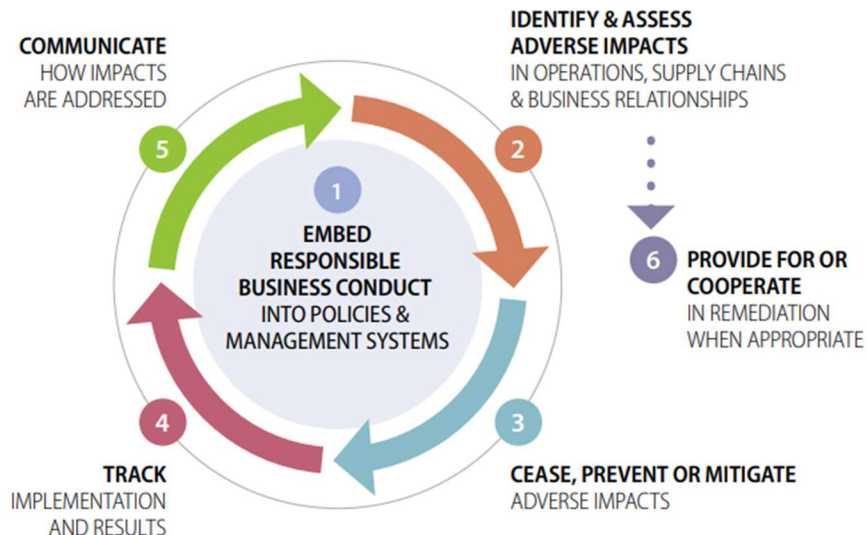
This report is built around the OECD's model for due diligence assessments for responsible business.

The model has six steps that describe how businesses can work towards more responsible and sustainable business practices.

Being good at due diligence assessments does not mean that a business does not have a negative impact on people, society and the environment, but rather that the business is open and honest about challenges and handles this in the best possible way in consultation with its stakeholders. This report is divided into chapters based on this model.

Assessment of risk level is based on results available in literature such as the following reports:

- Risikovurdering: Konfliktmineraler - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2020
- Risikovurdering IT produkter - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017
- Risikovurdering Byggevarer - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017
- Risikovurdering: Anleggsmaterialer- rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2020
- Risikovurdering: PVU - rapport utarbeidet av Swedwatch pva DIFI – 2017





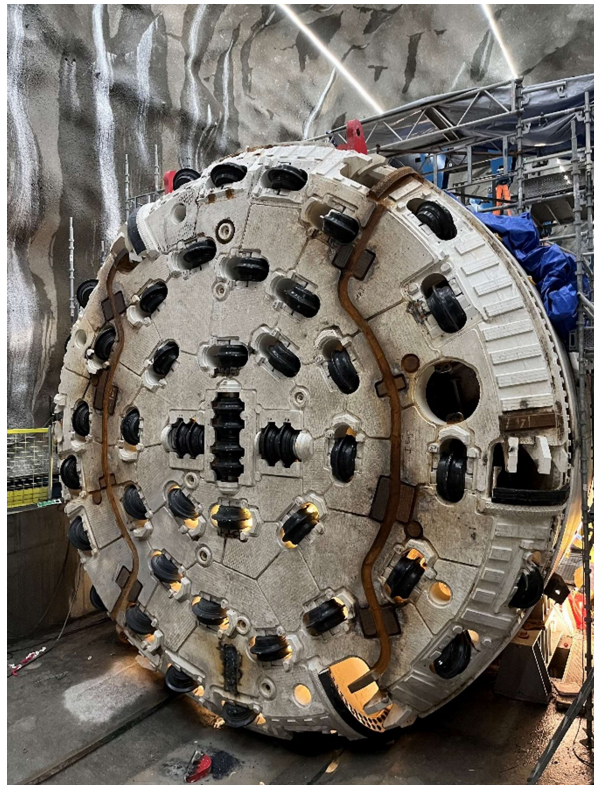
## Informasjon om bedriften

Ghella S.P.A. NUF ("Ghella NUF") er et norskregistrert utenlandsk selskap av Ghella S.P.A. ("hovedforetaket"), registrert i Italia. Ghella NUF ble registrert i Foretaksregisteret ("NRBE") 5. februar 2015. Ghella NUF opererer i byggebransjen og bygger store infrastrukturprosjekter i Norge.

Driften utføres hovedsakelig gjennom to joint ventures registrert i NRBE som partnerskap med importansvar, Acciona Infraestructuras og Ghella ANS, med organisasjonsnummer 914 890 896 og JV AF Ghella ANS, med organisasjonsnummer 928 721 876.

Hovedforetaket overskrider i dag terskelverdiene etter åpenhetsloven § 3 knyttet til sin virksomhet

i Norge, og er derfor underlagt åpenhetsloven når det gjelder virksomhet knyttet til Ghella NUF. Ghella-konsernet har derfor satt i gang et arbeid for å oppfylle sine forpliktelser etter åpenhetsloven. Dette inkluderer løpende aktsomhetsvurderinger etter innsynsloven § 4, meldeplikt etter åpenhetsloven § 5 og opplysningsplikt iht. Seksjon 6. På konsernnivå er Ghella ledende innen byggebransjen, og bygger store infrastrukturprosjekter over hele verden. Ghella Group har en forretningsmodell som søker å skape økonomisk vekst for konsernet, som gjør at konsernet kan være en pådriver for sosial bærekraft i tråd med etiske, sosiale og miljømessige standarder anerkjent og delt på internasjonalt nivå,



samtidig som den bidrar til å nå målene fastsatt av FN for bærekraftig utvikling innen år 2030.

Fra januar 2023 til desember 2023 var Ghella S.p.A. NUF deltar i to ulike byggeprosjekter i Norge:

- EPC TBM Follo Line prosjekt
- Oslo E6 Rentvannstunnel

Både EPC TBM Follo Line-prosjektet og Oslo E6 Rentvannstunnel-prosjektet er utviklet i en joint venture-selskap, med en slik joint venture-selskap en egen og separat juridisk enhet, som opererer uavhengig av Ghella S.p.A. NUF.

## Information about the company

Ghella S.P.A. NUF (“Ghella NUF”) is a Norwegian-registered foreign company of Ghella S.P.A. (the “Principal Enterprise”), registered in Italy. Ghella NUF was registered in the Norwegian Register of Business Enterprises (“NRBE”) on 5 February 2015. Ghella NUF operates in the construction industry and constructs large infrastructure projects in Norway. Operations are mainly conducted through two joint ventures registered in the NRBE as partnerships with apportioned liability, Acciona Infraestructuras and Ghella ANS, with company registration number 914 890 896 and JV AF Ghella ANS, with company registration number 928 721 876.

The Principal Enterprise currently exceeds the thresholds pursuant to section 3 of the Transparency Act relating to its activities in Norway, and it is therefore subject to the Transparency Act regarding its activities related to Ghella NUF. The Ghella Group has therefore initiated work to fulfil its obligations under the Transparency Act. This includes ongoing due diligence assessments pursuant to Section 4 of the Transparency Act, the duty to report pursuant to Section 5 of the Transparency Act and the duty of disclosure pursuant to Section 6. At Group level, Ghella is a leader in the construction industry, and constructs major infrastructure projects worldwide. The Ghella Group has a business model that seeks to create economic growth for the Group, enabling the Group to be a driving force



for social sustainability in line with ethical, social and environmental standards recognised and shared at international level, while contributing to achieving the goals set by the UN for sustainable development by the year 2030. As of January 2023, Ghella S.p.A. NUF participates in two different construction projects in Norway:

- EPC TBM Follo Line project
- Oslo E6 Rentvannstunnel

Both EPC TBM Follo Line project and Oslo E6 Rentvannstunnel project are developed in a joint venture company, having such joint venture company its own and separate legal entity, operating independently of Ghella S.p.A. NUF

#### **Omsetning i rapporteringsåret (NOK) - Turnover in the reporting year (NOK)**

644.891.078,00 NOK

#### **Antall ansatte - Number of employees**

Ghella NUF hadde 1184 ansatte i Norge i 2023 – Ghella NUF had 118 employees in Norway in 2023

#### **Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering - Significant organizational changes since the previous reporting**

Ingen – No changes

**E-post adresse for kontaktperson for rapporten - E-mail address for contact person for the report** [Oslo@ghella.com](mailto:Oslo@ghella.com)

## Forankring av bærekraft i Virksomheten

Som en del av et stort konsern er Ghella NUF underlagt konsernets retningslinjer og policyer. Hoved Enterprise har iverksatt en "Code of Ethics". De etiske retningslinjene inkluderer HMS, arbeidsmiljø, opplæring, respekt for miljøet, antikorrupsjon, interessekonflikter og beskyttelse av personopplysninger. Hovedforetaket og alle dets datterselskaper og deltakende selskaper skal være underlagt Code of Conduct i alle landene der konsernet opererer.

Retningslinjene er rettet til alle styremedlemmer, ledere og ansatte i alle selskaper i konsernet, uavhengig av landet de jobber i eller stillingstittelen deres. Retningslinjene er også adressert til enhver tredjepart som samarbeider eller arbeider under navnet til, på vegne av eller i Ghellas interesse. Retningslinjene skal derfor gjelde for alle som bidrar til konsernets vekst og virksomhet. Dette betyr at Ghella stiller krav til sine leverandører og forretningspartnere og krever at de følger konsernets etiske retningslinjer, som søker å ivareta menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Videre har konsernet implementert følgende:

- "Bærekraftspolitikk";
- "Miljøpolitikk";
- "Retningslinjer for sosialt ansvar";
- "Bærekraftig innkjøpspolicy";
- "Retningslinjer for helse og sikkerhet"; og
- "Anti-bestikkelsespolitikk".

Konsernet har også på plass flere sertifiseringer, inkludert flere ISO-sertifiseringer.

Dokumenter er tilgjengelige på [www.ghella.com](http://www.ghella.com)



## Anchoring of sustainability in the company

---

As part of a large corporation, Ghella NUF is subject to the Group's guidelines and policies. The Principal Enterprise has implemented a "Code of Ethics". The ethical guidelines include HSE, working environment, training, respect for the environment, anti-corruption, conflicts of interest and protection of personal data. The Principal Enterprise and all its subsidiaries and participating companies shall be subject to the Code of Conduct in all the countries in which the Group operates.

The Code of Conduct is addressed to all directors, officers and employees of all companies in the Group, regardless of the country in which they work or their job title. The Code of Conduct is also addressed to any third party collaborating or working under the name of, on behalf of or in the interests of Ghella. The guidelines shall therefore apply to everyone who contributes to the Group's growth and activities. This means that Ghella sets requirements for its suppliers and business partners and requires them to comply with the Group's ethical guidelines, which seek to safeguard human rights and labour rights.

Furthermore, the Group has implemented the following:

- "Sustainability Policy";
- "Environmental Policy";
- "Social Responsibility Policy";

- "Sustainable Procurement Policy";
- "Health and Safety Policy"; and
- "Anti-Bribery Policy".

The Group also has in place several certifications, including several ISO certifications. Documentations is available on [www.ghella.com](http://www.ghella.com)



## Ghella S.p.A. Bærekraftsrapport

I 2023 har Ghella S.p.A. NUF fortsatt å følge Ghella S.p.A.s bedriftsstrategi, ved å implementere forpliktelsene som er avbildet i bærekraftsplanen 2023-2025, som fornyer forpliktelsene som ble påtatt i den forrige planen og inkluderer de kvantitative målene definert i 2021-planen. Bedriftsoppdraget i 3 pilarer, som igjen er delt inn i tematiske områder. Spaker for å nå de relative målene og målene er identifisert på hvert område. For mer informasjon se

[Ghella sustainability report](#)

Ghella. NUF opererer i Norge i henhold til ovennevnte forpliktelser som er i tråd med åpenhetslovens formål. For eksempel, Ghella. NUF tok i bruk en modell av prinsipper, policyer og styrings- og kontrollverktøy som skal sikre ansvarlig styring av vår virksomhet. Forretningsatferd er en bærebjelke i vår ESG-strategi fordi vi vet at det å sikre konsistensen og integriteten til handlingene våre er den eneste måten vi kan generere varig verdi på.

Alle interne retningslinjer gjøres tilgjengelig for ansatte på selskapets intranett og for besøkende på nettstedet ghella.com. De presenteres for nye ansatte under onboarding og er kontinuerlig tilgjengelig for alle dedikerte e-læringskurs. De ansatte i Ghella NUF skal forholde seg til verdiene uttrykt i de etiske retningslinjene. Styremedlemmer vil ta hensyn til dette når de setter forretningsmål. De samme forpliktelsene deles også med våre tredjeparter, inkludert egen og separat juridisk enhet, som opererer uavhengig av Ghella S.p.A. NUF.



## Ghella S.p.A. Sustainability Report

---

In 2023, Ghella S.p.A. NUF has continued to follow Ghella S.p.A. corporate strategy, by implementing the commitments depicted in the 2023-2025 Sustainability Plan, which renews the commitments undertaken in the previous plan and includes the quantitative targets defined in 2021. The new plan splits the corporate mission into 3 pillars, which in turn are divided into thematic areas. Levers for achieving the relative targets and objectives have been identified in each area. For more details refer to [Ghella sustainability report](#)

Ghella. NUF is operating in Norway in accordance with the above-mentioned commitments which are aligned with the purpose of the Transparency Act. For instance, Ghella NUF adopted a model of principles, policies and management and control tools that will ensure responsible governance of our activities. Business Conduct is a pillar of our ESG Strategy because we know that ensuring the consistency and integrity of our actions is the only way we can generate lasting value.



All internal guidelines are made available to employees on the company intranet and to visitors to the [www.ghella.com](http://www.ghella.com) website. They are presented to new employees during onboarding and are continuously available for all dedicated e-learning courses. The employees of Ghella NUF must abide by the values expressed in the Code of Ethics. Directors will take this into account when setting business goals. The same commitments are also shared with our third parties including suppliers, subcontractors, and business partners.



## Målsetting og fremdrift

---

Fokusområder er kontinuerlig risikovurdering av virksomhetens aktiviteter og partnerskap, samt gjennomføring av tiltak for å oppfylle virksomhetens mål. Nedenfor rapporten gir en oversikt over innsatsen i rapporteringsperioden



## Mål for kommende år

Målsetning	Status
Videreutvikling av aktsomhetsvurderingen basert på erfaring	Pågående
Øke bedriftsintern kompetanse i forhold til åpenhetsloven og ansvarlig innkjøpspraksis	Pågående
Øke bevisstheten om åpenhetsloven blant våre leverandører, uavhengig av due diligence-vurderinger	Pågående
Innhenting av leverandørreklæringer fra alle aktuelle leverandører	Pågående

## Goal setting and progress

Focus areas are continuous risk assessment of the company's activities and partnerships, as well as the implementation of measures to meet the company's goals. Following the report provide an overview of the effort during the reporting period.

## Goals for the coming year

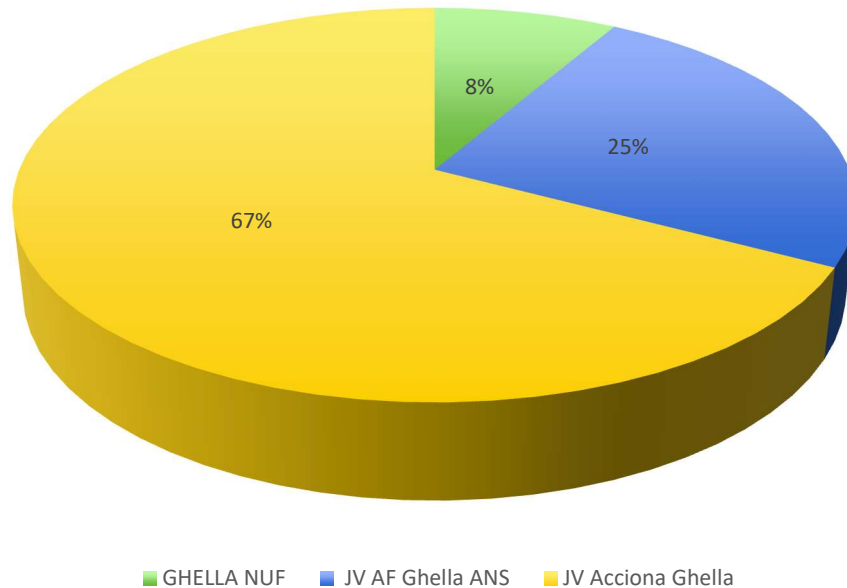
Goals	Status
Further development of the due diligence assessment based on experience.	Ongoing
Increase internal company skills in terms of the Openness Act and responsible purchasing practices.	Ongoing
Increase awareness of the transparency law among our suppliers, regardless of due diligence assessments.	Ongoing
Collection of supplier declarations from all relevant suppliers	Ongoing

## Informasjon om leverandørkjeden

Ghella NUF har kommersielle relasjoner med 2038 leverandører totalt i rapporteringsåret, hvorav:

- 170 som GHELLA NUF
- 498 som JV AF Ghella ANS
- 1370 som JV Acciona Ghella

### Leverandører/Supplier



### Information about the supply chain

---

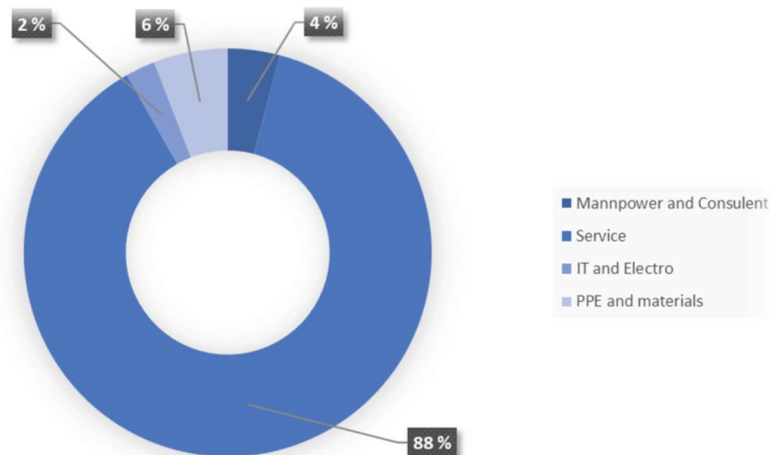
Ghella NUF has commercial relationships with 2038 suppliers in total in the reporting year, of which:

- 170 as GHELLA NUF
- 498 as JV AF Ghella ANS
- 1370 as JV Acciona Ghella.

## Ghella N.U.F

Ghella S.p.A. NUF deltar kun i eierskapet til joint venture-selskaper som er involvert i prosjektene og har ikke noe ansvar i den daglige driften og eller de fleste avtaler med leverandører, underleverandører eller tredjeparter, så Ghella sin leverandørkjede består for det meste av tjenester som utleie av eiendom, reisebyrå og energi.

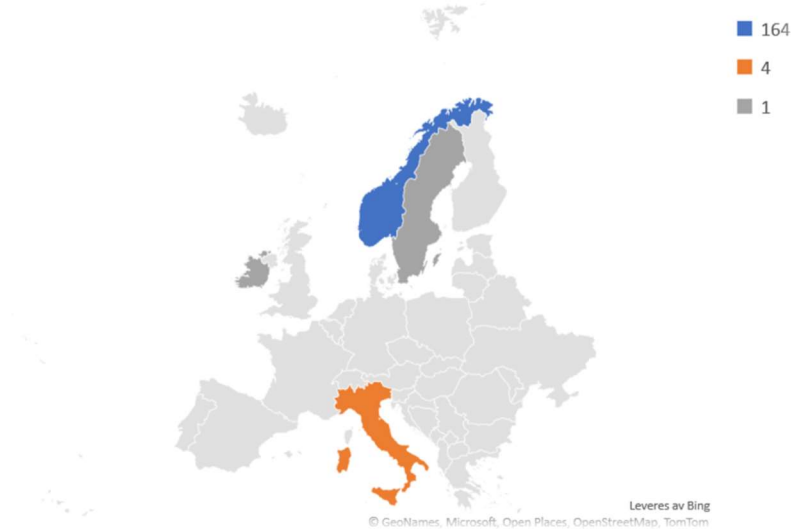
Det er en liten del av leverandørkjeden for innkjøp av kontorprodukter, bemanningsselskaper og IT-produkter.



Den geografiske fordelingen av Ghella NUFs førsteleddsleverandører er overveiende Norge, med en liten andel leverandører som opererer i Europa.



Distribution of Supplier - Ghella NUF



## Ghella N.U.F

Ghella S.p.A. NUF only participates in the ownership of joint venture companies involved in the projects and has no responsibility in the day-to-day operations and/or most agreements with suppliers, subcontractors or third parties, so Ghella's supply chain mostly consists of services such as rental of property, travel agency and energy.

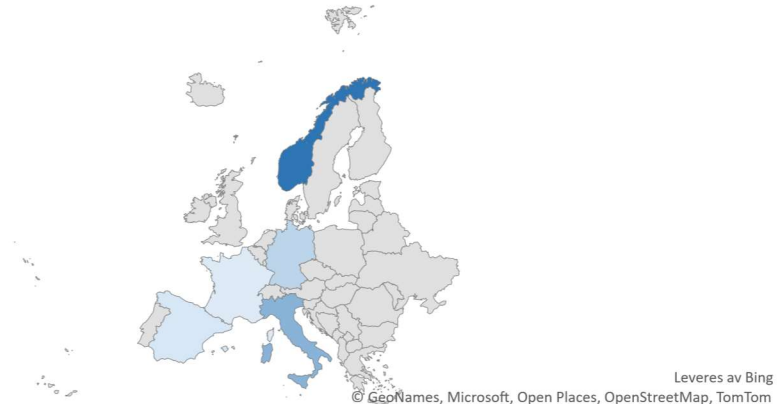
It is a small part of the supply chain for purchasing office products, staffing companies and IT products.

The geographic distribution of Ghella NUF's primary suppliers is predominantly Norway, with a small portion of suppliers operating in Europe.

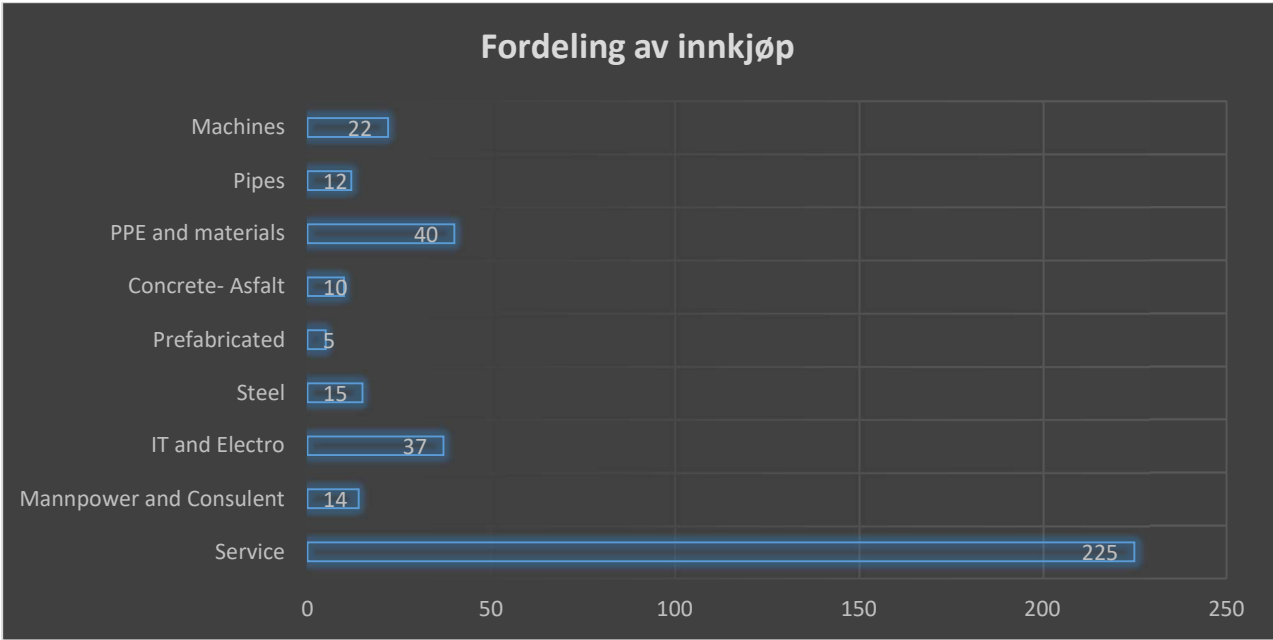
## JV AF Ghella ANS

JV AF Ghella ANS har kommersielle relasjoner med 420 totalt leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er i hovedsak lokalisert i Norge med unntak av 11 leverandører lokalisert i Europa, som viset i kart.

Fordeling av leverandører- JV AF Ghella



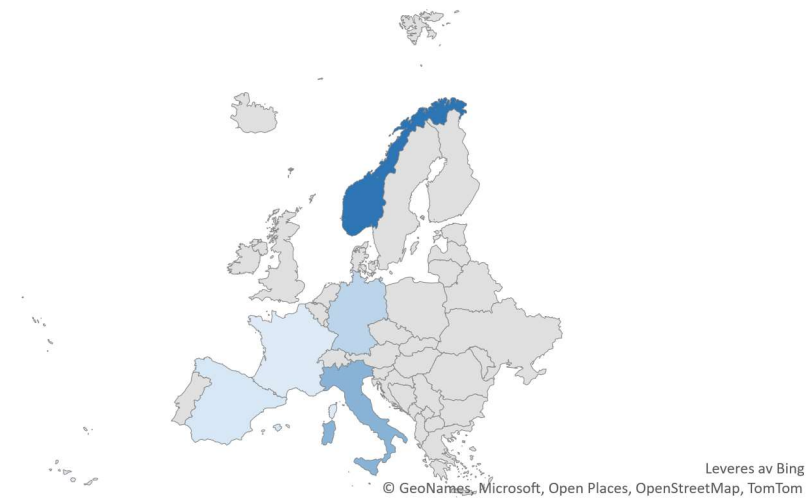
Antall leverandører, basert på type produkt/tjeneste, er illustrert i følgende graf. Det største antallet leverandører er tjenester, som inkluderer underentreprenører, utstyr og lokalutleie, prefabrikerte materialer, reparasjoner av maskiner og utstyr, rådgivning og arbeidskraft. Deretter følger, av kvantitet, antall leverandører av materialer og IT-produkter og elektrisk utstyr.



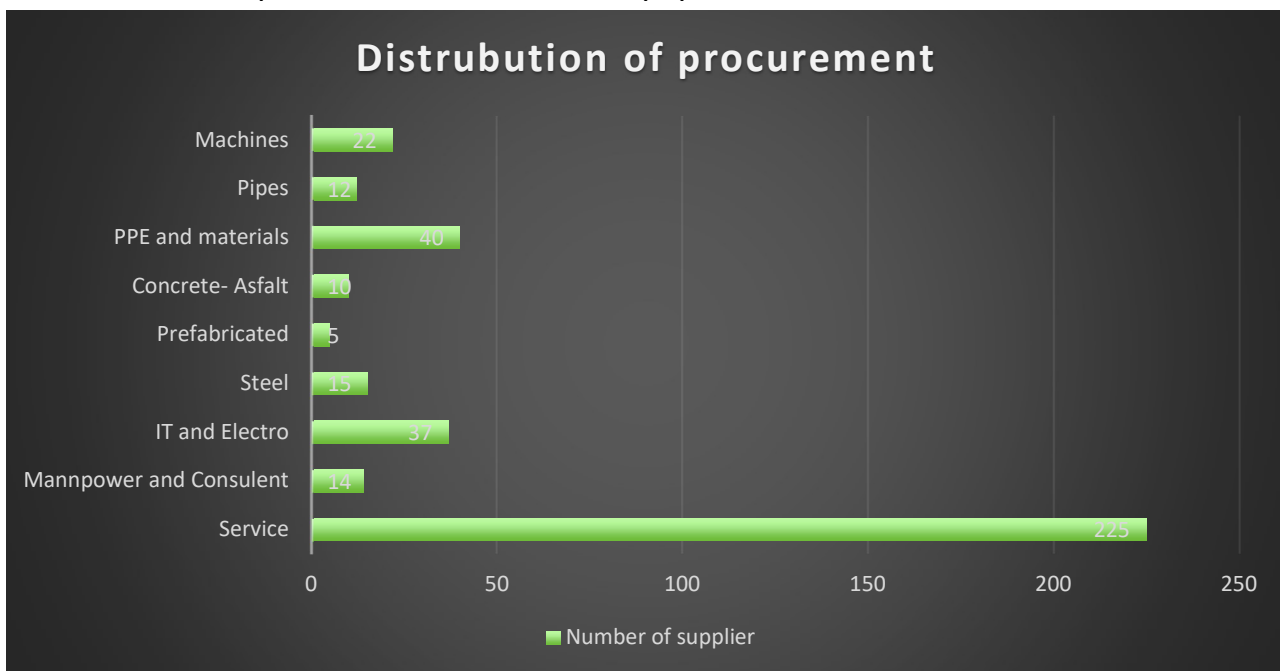
## JV AF Ghella ANS

JV AF Ghella ANS has commercial relations with a total of 420 suppliers in the reporting year. The company's suppliers are mainly located in Norway, except for 11 suppliers located in Europe, as shown in the map.

### Distubution of supplier - JV AF Ghella

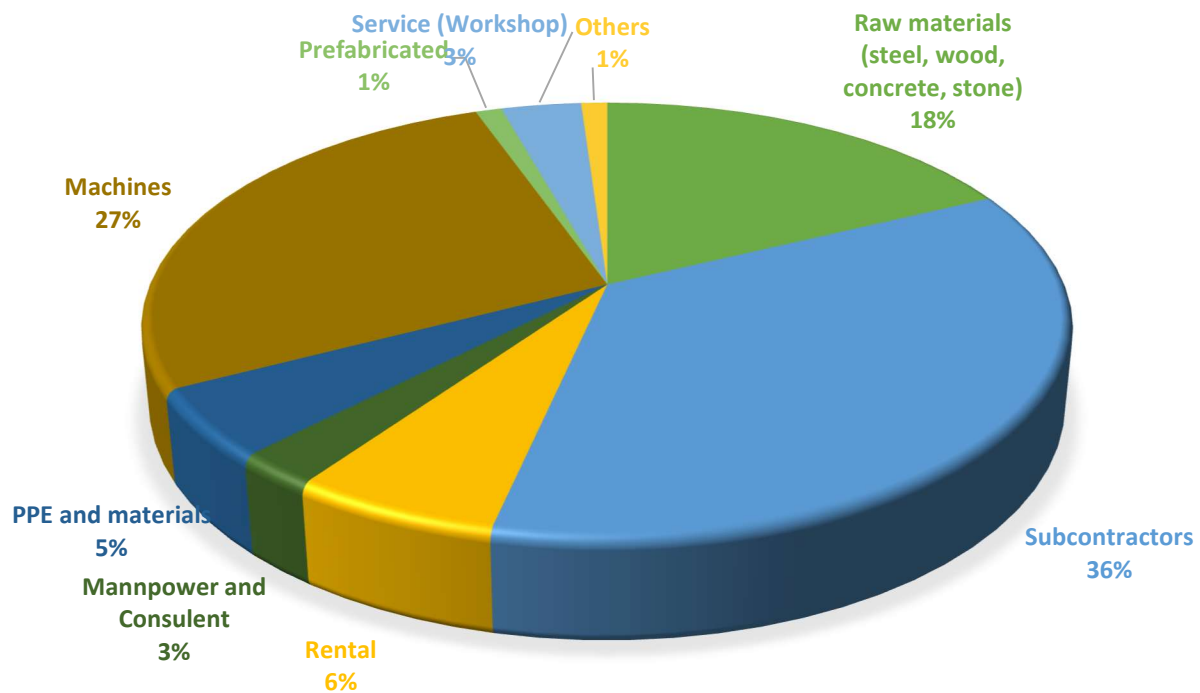


The number of suppliers, based on type of product/service, is illustrated in the following graph. The largest number of suppliers are services, which include subcontractors, equipment and premises rental, prefabricated materials, repairs of machinery and equipment, consulting and labor. Then follows, by quantity, the number of suppliers of materials and IT products and electrical equipment



Totalt av innkjøp er beskrevet i graf nedenfor og viser at underentreprenører og maskiner tar den største del av totale kostnader og i etterkant følger utleie, materialer og råvarer. JV AF Ghella kjøpt tjenester over 100 000 kr av 209 leverandører, 47 av disse leverandørene er vurdert som relevante å undersøke ved hjelp av revisjoner om lønns- og arbeidsvilkår- og spørreskjema i henhold til JV AF Ghella sin aktsomhetsvurdering, for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer. Ytterligere 185 leverandører, som det ble kjøpt for under 10 000 NOK, ble bedt om å sende et spørreskjema basert på deres risikoprofil. Det videre arbeidet med kartlegging og vurdering av selskaper med høy risikoprofil vil fortsette i neste rapporteringsår..

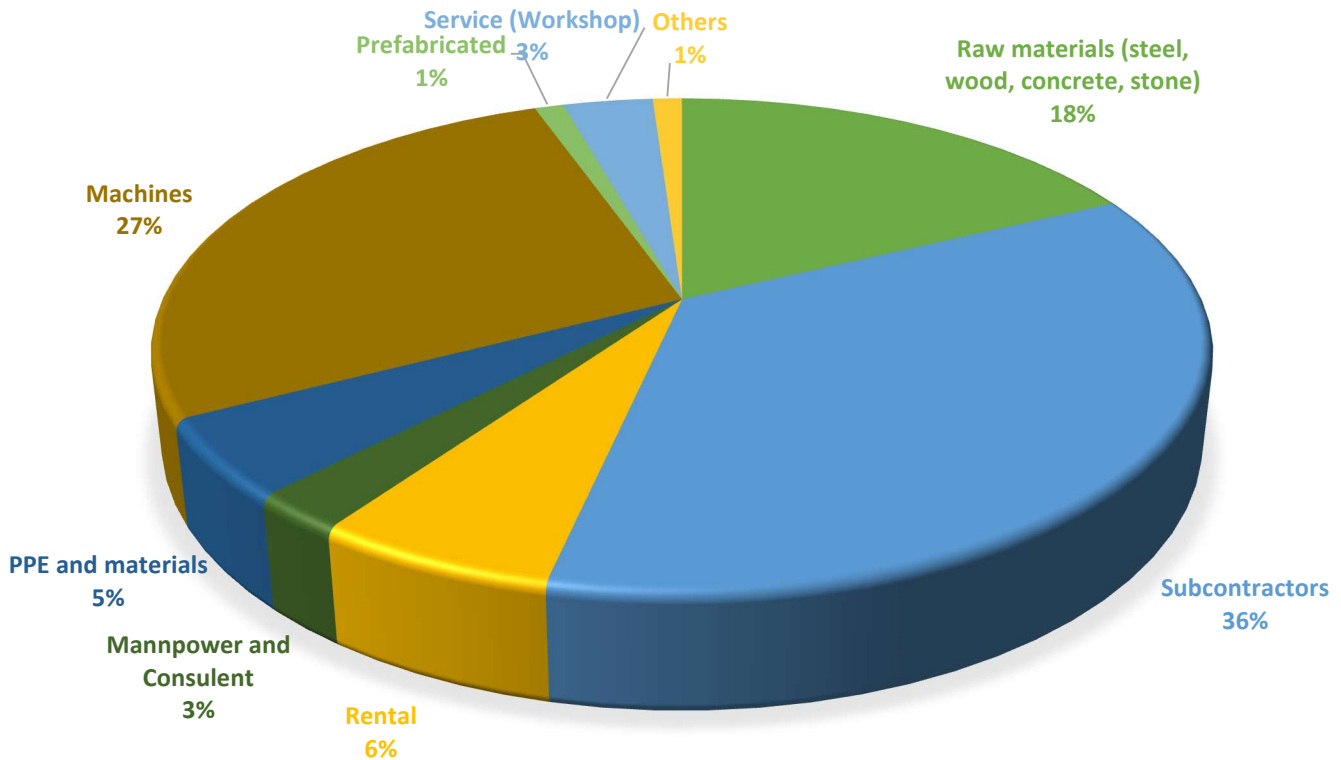
### BESKRIVELSE AV INNKJØP





The total of purchases is described in the graphic and shows that subcontractors and machines take the largest part of total costs, followed by rental, precast materials and raw materials. JV AF Ghella purchased services over NOK 100,000 from 209 suppliers, 47 of these suppliers have been assessed as relevant to investigate using audits on wages and working conditions and questionnaires in accordance with JV AF Ghella’s due diligence assessment, in order to request documentation and certifications. A further 185 suppliers, for whom purchases of less than 10,000 NOK were made, were asked to send a questionnaire based on their risk profile. Further work on mapping and assessing companies with a high risk profile will continue in the next reporting year.

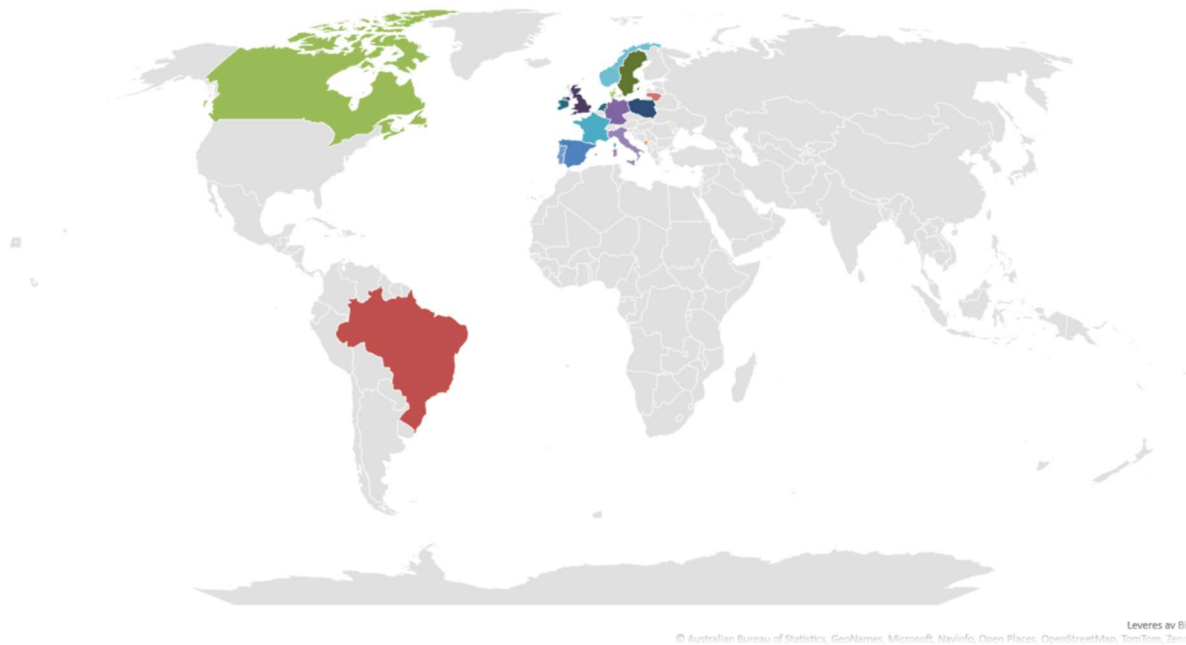
### DESCRIPTION OF PROCUREMENT



## JV Acciona Ghella ANS

JV Acciona-Ghella ANS har hatt kommersielle relasjoner med totalt 1370 leverandører gjennom hele Follobaneprosjektet. Leverandører var lokaliserte mest i Norge, Spania, Italia, Tyskland, Sverige og Storbritannia. Imidlertid ble bare en liten del av disse brukt i løpet av rapporteringsåret.

Geographical distribution of supplier - JV Acciona Ghella ANS



Den største delen av leverandørene er tjenesteleverandører, som inkluderer:

- underentreprenører
- leverandører til demontering av anleggsplass,
- utstyr og maskiner
- arbeidskraft.

## JV Acciona Ghella ANS

---

JV Acciona-Ghella ANS has had commercial relations with a total of 1,370 suppliers throughout the Follobane project. Suppliers were located mostly in Norway, Spain, Italy, Germany, Sweden and Great Britain. However, only a small part of these were used during the reporting year

The largest part of the suppliers are service providers, which include:

- subcontractors
- suppliers for dismantling of construction sites,
- equipment and machines
- labor force.

## KARTLEGGING AV VIRKSOMHETENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

---

Etter å ha gjennomført en omfattende global evaluering av de tre leverandørkjedene tilknyttet de tre Ghella-selskapene i Norge, kan vi fastslå at hovedleverandørene av tjenester og produkter som krever nøye vurdering er følgende type av leverandører:

- Tjenester bemanningskraft og fagkompetanse
- Betong
- Prefabbrikerte materialer
- Stål
- IT-produkter
- Reservedeler
- Elektrisk utstyr

- Elektriske maskiner, spesielt med tanke på tilstedeværelsen av batterier
- Byggevarer

## MAPPING THE BUSINESS' IMPACT ON PEOPLE, SOCIETY AND THE ENVIRONMENT

---

After carrying out a comprehensive global evaluation of the three supply chains associated with the three Ghella companies in Norway, we can determine that the main suppliers of services and products that require careful assessment are the following types of suppliers:

- Services manpower and professional expertise
- Concrete
- Precast materials
- Steel
- IT products
- Spare parts
- Electrical equipment
- Electrical machines, especially considering the presence of battery
- Building materials

## RESULTATET AV AKTSOMHETSVURDERINGEN

---

Resultatene av aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og gitt prioritet i løpet av rapporteringsåret:

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold/miljø	Land/geografisk område
Tjenester bemanningskraft og fagkompetanse	Sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge – Norway
Stål	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
IT-produkter	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
Betong og prefabrikkerte materialer	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Råvareland
Reservedeler	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
Elektrisk utstyr	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland

<b>Elektriske maskiner, batterier</b>	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, barnarbeid, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge  Produksjonsland/ Råvareland
<b>Byggevarer</b>	Arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge  Produksjonsland/ Råvareland

## RESULTS OF DUE DILIGENCE

The results of the due diligence assessment have revealed the following findings which the company has identified and prioritized during the reporting year:

<b>Product/service</b>	<b>Significant risk of violation of human rights/decent working conditions/environment</b>	<b>Country/geographical area</b>
<b>Services manpower and professional expertise</b>	Social dumping, workplace crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway
<b>Steel</b>	Destruction of nature, climate emissions, crime at work, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway

		Country of production/ Country of raw materials
<b>IT products</b>	Destruction of nature, climate emissions, crime at work, slavery, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway  Produksjonsland/ Råvareland
<b>Concrete</b>	Destruction of nature, climate emissions, crime at work, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway  Country of raw materials
<b>Spare parts</b>	Destruction of nature, climate emissions, crime at work, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway  Country of production/ Country of raw materials
<b>Electric tools</b>	Destruction of nature, climate emissions, crime at work, slavery, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway  Country of production/ Country of raw materials
<b>Electrical machines, batteries</b>	Destruction of nature, climate emissions, crime at work, slavery, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway  Country of production/ Country of raw materials
<b>Building materials</b>	Workplace crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway  Country of production/ Country of raw materials

## TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER



---

Ghella NUF har satt i gang følgende tiltak for å forebygge, begrense eller stoppe de identifiserte konsekvensene og risikoene fra punktet ovenfor:

- Utsendelse og signering av leverandørreklæringen med forpliktelser i tråd med åpenhetsloven.
- Opprettelse av en varslingskanal.
- Utsendelse av spørreskjemaer til bedrifter vurdert med vesentlig høy risiko.
- Periodisk oppdatering av aktsomhetsvurderingen i forbindelse med nye leverandører.
- Gjennomføring av regelmessige interne revisjoner av oppnådde resultater, med kommunikasjon av resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Regelmessig innhenting av tilbakemeldinger fra leverandørene for å bekrefte etterlevelsen av risikoreduserende tiltak, samt for å verifisere forebygging eller reduksjon av skader.
- Kontinuerlig innhenting av tilbakemeldinger fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakerne.
- Gjennomgang av rapporter fra bygg- og anleggsbransjen samt oppfølging av bransjeundersøkelser.
- Integrasjon av selskapets erfaringer og tilbakemeldinger i aktsomhetsvurderingene for å forbedre prosessen og resultatene fremover.

Gjennomføringen av tiltakene pågår, og resultatene vil bli evaluert i neste rapporteringsperiode.

## MEASURES TO STOP, PREVENT OR LIMIT NEGATIVE CONSEQUENCES

---

Ghella NUF has initiated the following measures to prevent, limit or stop the identified consequences and risks from the point above:

- Sending and signing the supplier declaration with obligations in line with the Transparency Act.
- Creation of a notification channel.
- Sending out questionnaires to companies assessed as significantly high risk.
- Periodic updating of the due diligence assessment in connection with new suppliers.
- Implementation of regular internal audits of the results achieved, with communication of the results at relevant levels within the company.
- Regular collection of feedback from suppliers to confirm compliance with risk-reducing measures, as well as to verify prevention or reduction of damage.
- Continuous collection of feedback from representatives and trade unions for the affected employees.
- Review of reports from the building and construction industry as well as follow-up of industry surveys.
- Integration of the company's experiences and feedback in the due diligence assessments to improve the process and results going forward.

The implementation of the measures is ongoing, and the results will be evaluated in the next reporting period.

## KONKLUSJONER

---

I løpet av rapporteringsåret har selskapet ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det har blitt gjennomført risikovurderinger av totalt 64

leverandører basert på typen produkter og tjenester de leverer. Selskapet har også gjort de etiske retningslinjene og leverandørerklæringene tilgjengelige for å sikre at rutiner og krav for oppfølging av Åpenhetsloven blir ivaretatt både internt i bedriften og blant leverandørene.

## CONCLUSIONS

---

During the reporting year, the company has not uncovered any violations of human rights or decent working conditions. Risk assessments have been carried out on a total of 64 suppliers based on the type of products and services they supply. The company has also made the ethical guidelines and supplier declarations available to ensure that routines and requirements for following up on the Openness Act are taken care of both internally in the company and among suppliers.

OSLO - 17.06.2024



Styre/Daglig leder signature

Signature of Steering committee/CEO